



USAID
ОТ АМЕРИКАНСКОГО НАРОДА

КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ИСТОРИЯ УСПЕХА

Повышение учительских зарплат – инвестиции в будущее страны

USAID содействует усилиям Правительства Кыргызстана по повышению качества образования, что в свою очередь укрепляет демократические реформы



Каныбек Тентимишев, бывший кыргызский учитель, работает электриком с тех пор, как он ушел из школы полгода назад. В настоящее время он надеется вернуться к преподаванию.

«Иногда, когда я иду с работы домой, дети, мои бывшие ученики, встретив меня, спрашивают: «Учитель, когда Вы вернетесь в школу?» Если бы государство заботилось об учителях, я бы работал в школе с удовольствием, помогая давать детям образование... Но мне нужно заботиться о моем отце, трех сестрах и жене, ожидающей ребенка».

В конце 2010 года в Кыргызстане прошли многочисленные забастовки учителей, когда работники сферы образования вышли на улицы в знак протеста против своих крайне низких зарплат. Среднемесячная заработная плата учителя насчитывала \$75, несмотря на то, что согласно кыргызскому законодательству, минимальная зарплата учителя должна быть не менее \$144 в месяц. Международные исследования показали, что низкая зарплата учителей ведет к пониженной мотивации и к слабой успеваемости учеников. Правительство Кыргызстана ясно осознало, что нужны кардинальные меры для повышения статуса и заработной платы учителя, чтобы улучшить качество образования.

Министерство образования и науки обратилось в USAID за помощью. К тому времени USAID уже оказывал содействие министерству в улучшении методов преподавания и реформировании финансирования и руководства школами. Совместно агентство и министерство разработали новую модель оплаты учителей. Данная модель повышает зарплаты учителей в соответствии с законодательством, внедряет прогрессивную систему заработной платы для привлечения молодых учителей и мотивирует всех учителей к достижению хороших результатов. Новая зарплата учителей состоит из трех составляющих: базовая зарплата за урочную нагрузку и внеклассную работу, включающая подготовку к урокам; надбавку учителям сельских и горных районов; и 10% надбавку за качество работы. В среднем месячная заработная плата учителя составит \$150-\$185.

Новая система начисления заработной платы была введена в мае 2011 года. Она получила широкую поддержку, особенно среди учителей, которые вернулись в свои школы даже до внедрения новой системы. «Со дня опубликования правительственного указа о пересчете заработных плат учителей три молодых учителя обратились в нашу школу за работой», - с радостью говорит директор Аральской школы Чуйской области. Была надежда, что более высокие зарплаты вернут бывших учителей в школы, многие из которых стали домохозяйками, работают на базарах или покинули Кыргызстан. Хотя в Кыргызстане все еще сохраняется

острая нехватка учителей – более 3160 учительских должностей являются вакантными в настоящее время.

Каныбек Тентимишев, бывший учитель: «Сейчас я зарабатываю электриком больше \$200 в месяц, а в школе моя зарплата составляла только \$40. Я пришел в школу молодым специалистом и местная администрация обещала мне многое. Но я ничего не получил, и после двух с половиной лет я ушел из школы, чтобы кормить свою семью». В настоящее время Каныбек ожидает начала нового школьного года и надеется вернуться к преподаванию: «Я хотел бы передать свои знания детям во благо моего аила». Начав выплачивать учителям достойную зарплату, Кыргызстан инвестирует в лучшее будущее для нового поколения.